



**COMUNE DI ALCAMO**

**Libero Consorzio Comunale di Trapani**

\*\*\*\*\*

**I COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE DI STUDIO E CONSULTAZIONE**

*Affari Generali e del Personale, Arte e Spettacolo, Cultura e Scuola, Sport e Turismo, Politiche Giovanili, Solidarietà Sociale, Assistenza e Beneficenza Pubblica, Igiene e Sanità, Pari Opportunità*

**Verbale N°50 del 11/09/2017**

L'anno **duemiladiciassette** (2017), il giorno 11 del mese di Settembre alle ore **11,00**, presso gli Uffici della Direzione 2 "Affari Generali- Risorse Umane, Area 3 – Risorse Umane", siti in via Amendola, regolarmente convocata, si riunisce, in seduta pubblica, la Prima Commissione Consiliare Permanente, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1) ***Regolamento Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Alcamo” prosecuzione di seduta***
- 2) ***Partecipazione Popolare;***
- 3) ***Varie ed eventuali.***

	<b>Nomi</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>	<b>Entrata</b>	<b>Uscita</b>	<b>Entrata</b>	<b>Uscita</b>
<b>Presidente</b>	Calamia Maria Piera	<b>SI</b>		<b>11,00</b>	<b>13,30</b>		
<b>Vice Presidente</b>	Norfo Vincenza Rita	<b>SI</b>		<b>11,00</b>	<b>12,40</b>		
<b>Componente</b>	Camarda Caterina	<b>SI</b>		<b>11,30</b>	<b>13,30</b>		
<b>Componente</b>	Cracchiolo Filippo	<b>SI</b>		<b>11,00</b>	<b>13,30</b>		
<b>Componente</b>	Melodia Giovanna	<b>SI</b>		<b>11,00</b>	<b>13,00</b>		
<b>Componente</b>	Viola Francesco	<b>SI</b>		<b>11,35</b>	<b>13,30</b>		

Il Presidente constatata e fatta constatare la regolarità della seduta per la presenza della metà più uno dei componenti, giusto art.17 del vigente Regolamento, alla presenza del segretario, Sig.ra Pizzitola Angelina, alle ore 11,00 dichiara aperta la seduta e dà inizio ai lavori.

Prima di procedere con la trattazione dell'argomento posto al primo punto dell'o.d.g. il Presidente invita i Componenti a leggere il **verbale n.43 del 12/07/2017**.

Quindi sottopone tale verbale a votazione; la votazione produce l'esito di seguito indicato:

Favorevoli: Calamia, Melodia

Astenuti: Norfo e Cracchiolo

Alle ore 11,30 entra la Componente Camarda

Il Presidente legge ai Componenti il **verbale n.48 del 09/08/2017**, quindi lo sottopone a votazione; la votazione produce l'esito di seguito indicato:

Favorevoli: Calamia, Melodia e Cracchiolo .

Astenuta: Norfo e Camarda

Alle ore 11,35 entra il Componente Viola.

Quindi il Presidente informa la Commissione che è arrivata una mail, a firma di Sergio Marrocco, della Consulta Giovanile.

In tale mail sono allegati: una Circolare che i professori leggeranno agli alunni per presentare la Consulta ai giovani; delle proposte di sistemazione e modifica della Cittadella dei Giovani; una nota del materiale occorrente alla Consulta per operare alla Cittadella; e una proposta di modifica del Regolamento della Consulta stessa.

Il Componente Viola riferisce alla Commissione che a proposito delle modifiche da loro proposte riguardanti la Cittadella dei Giovani, ha interpellato il Dirigente Dr. Maniscalchi il quale si è dichiarato disponibile a valutare le proposte sempre che tale modifiche non comportino cambio di destinazione d'uso.

Riguardo alla proposta di apportare delle modifiche al Regolamento già in vigore la Commissione si mostra cauta e, comunque, il Componente Melodia avanza l'ipotesi di trattare tale richieste coinvolgendo la Consulta, il Dr. Maniscalchi e anche l'Assessore competente.

Tale proposta trova tutti concordi, pertanto il Presidente, preso atto delle richieste della Consulta, conclude di rinviare la trattazione di dette richieste in un successivo incontro da organizzare congiuntamente con il Dirigente del Settore Competente, Dr. Maniscalchi, con l'Assessore Scurto e con il Presidente e/o V/Presidente della Consulta Giovanile.

Quindi il Presidente invita i presenti a riprendere la trattazione del punto 1° dell'o.d.g. e invita i Componenti a formulare proposte o di modifica o integrative sul "Codice di Comportamento" bozzato dal Segretario Generale Dr. Bonanno.

La componente Norfo, non essendo presente alla seduta precedente, chiede delucidazioni per capire meglio come dare un contributo.

Allora il Presidente, anche con l'apporto degli altri Componenti, fa un riepilogo dell'argomento oggetto della presente seduta richiamando il Decreto Brunetta, il Decreto del Presidente della Repubblica n.62/2013, il quale viene sommariamente visionato per riprendere i concetti fondamentali che stanno alla base di detto Codice.

**Viene ricordato:**

- che tale Decreto 62/2013 è stato emanato in ossequio all'art.54 del Decreto Legislativo n.165 del 30/3/2001 (*recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*) come sostituito dall'art.1, comma 44, della Legge 190/2012;
- che le Amministrazioni, entro gg.180 dalla data di entrata in vigore del Codice approvato con il DPR 62/2013 dovevano provvedere alla emanazione di un proprio Codice;
- che il Comune di Alcamo con Delibera di G.M. n.414 del 23/12/2013, considerato i tempi stretti, ha recepito in toto il Codice come da DPR su indicato, pertanto ad oggi non si ha un Codice adeguato e adattato alla realtà Comunale Alcamese;
- che in conseguenza, il Segretario Generale ha abbozzato un Codice di Comportamento, illustrato per sommi capi nella seduta precedente, e lo stesso ha invitato la Commissione a fare delle proposte di integrazioni o modifica su di esso;

Quindi il Presidente, rivolto sempre alla Componente Norfo, conclude riferendo che si è nella fase di studio per dare un proprio contributo.

A questo punto i vari Componenti prendono a turno la parola per commentare certi passaggi e delineare delle proposte.

Il Componente Viola ricorda che il Segretario doveva aggiungere a tale proposta anche la parte riguardante le Sanzioni specifiche prese dal Codice disciplinare e calate nella realtà del nostro Comune, che ad oggi non trova inserite;

Altro punto in cui la discussione si anima è l'art. 10 "*COMPORAMENTO NEI RAPPORTI PRIVATI*" in cui appare poco chiaro fino a dove c'è libertà di espressione giacché viene detto "*..... nei rapporti privati il dipendente non fa oggetto di pubblica conversazione, anche nell'ambito dei social media, di vicende e procedimenti di cui è a conoscenza per ragioni di ufficio né esprime giudizi nei confronti dei colleghi, dei dirigenti, degli amministratori o sull'operato e le scelte dell'Amministrazione .....*".

In particolare sull'espresso divieto di "esprimere giudizi", sia il Componente Cracchiolo che la Componente Camarda mostrano delle forti remore. Gli stessi, infatti, ritengono opportuno che l'ambito di ciò che è disciplinarmente rilevante debba essere maggiormente circostanziato al fine di non lasciare un ambito di discrezionalità eccessivo e creare uno strumento pericoloso che rischia, anche solo potenzialmente, di diventare arbitrario. Non potendosi, a detta dei medesimi Componenti, escludere tout court la possibilità di chiunque di esprimere giudizi, il controllo disciplinare può e deve muoversi entro limiti certi, che puniscano solo giudizi espressi in dispregio dell'operato dell'amministrazione ovvero offensivi per l'immagine di quest'ultima o che, comunque, arrechino pregiudizio all'azione amministrativa.

Si disquisisce su cosa è da sanzionare e su cosa non è oggetto di sanzione, e a chi compete; la Componente Camarda e il Componente Cracchiolo fanno presente che, malgrado il Segretario Generale sia il garante dell'anticorruzione, non si può prescindere dal fatto che questi abbia un rapporto fiduciario con l'Amministrazione e, dunque, il potere discrezionale a questi riconosciuto in materia disciplinare deve necessariamente essere sottoposto a dei chiari limiti, che vanno logicamente inseriti in questo Codice di comportamento.

La Componente Melodia ritiene che aggiustando il comma e formulandolo in maniera diversa possa scongiurarsi tale ipotesi e, comunque non si può fare una casistica dettagliata di quello che deve essere sanzionabile.

Alle ore 12,40 esce la Componente Norfo.

I Componenti Cracchiolo e Camarda, in ordine ai meccanismi sanzionatori che verranno inseriti in questo Codice, auspicano che si giunga all'elaborazione di un meccanismo solido, che non esponga l'Ente al rischio di continue azioni legali o controversie di altro genere che costano tempo, energie e denaro. Il Componente Viola evidenzia che serve prevedere nel nuovo Codice la obbligatorietà di inviare copia ad ogni dipendente via e-mail e l'affissione nella bacheca di ogni Direzione per una facile e immediata consultazione; inoltre, aggiunge Viola, sarebbe il caso che la bacheca di ogni Direzione mantenesse affisso l'elenco dei lavoratori ivi presente con specificato a fianco di ciascuno la mansione e il carico di lavoro.

Alle ore 13,00 esce la Componente Melodia.

Il Componente Viola prosegue dicendo che sarebbe opportuno, sempre per una maggiore trasparenza, che fosse predisposto un meccanismo tramite il sito URP o nel sito Istituzionale del Comune di Alcamo, di CUSTOMER SATISFACTION in cui i cittadini possano segnalare eventuali disservizi o infrazioni riguardo il presente Codice di Comportamento da parte dei dipendenti.

La Commissione ritiene opportuno potere prendere visione della parte del Codice che prevede le sanzioni onde valutarne soprattutto la proporzionalità rispetto alle condotte.

Il Presidente, data l'ora e la complessità dell'argomento alle ore 13,30 sospende la seduta per continuare, nella trattazione dell'argomento de quo, giovedì 14 Settembre p.v alle ore 10,30.

Del che viene redatto il presente verbale.

Il Segretario verbalizzante

Il Presidente

Istruttore Amministrativo

Consigliere Comunale

F.to Pizzitola Angelina

F.to D.ssa Maria Piera Calamia